

Salarios mínimos

En vigor: 1 de enero de 2024

	SALARIO
Gran empleador – Cualquier empresa con ingresos brutos anuales de \$500,000 o más	\$10.85/hora
Pequeño empleador – Cualquier empresa con ingresos brutos anuales inferiores a \$500,000	\$8.85/hora
Salario de capacitación – Se puede pagar a empleados de 18 y 19 años los primeros 90 días consecutivos de empleo	
Salario juvenil – Se puede pagar a empleados de 17 años o menos	
Visa J-1 – Se puede pagar a empleados de hoteles, moteles, establecimientos de alojamiento y complejos turísticos que trabajan bajo la autoridad de una visa de no inmigrante de trabajo de verano, visitante de intercambio (J)	



dli.mn.gov/minwage

HORAS EXTRAS

Tiempo y medio de la tasa regular de pago del empleado

Empleadores pequeños o cubiertos por el estado	Empleadores grandes y cubiertos por el gobierno federal
Después 48 horas	Después 40 horas

TIEMPO DE ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

El tiempo por enfermedad y seguridad es una licencia remunerada que los empleadores deben proporcionar a los empleados en Minnesota y que puede usarse por ciertas razones, incluso cuando un empleado está enfermo, para cuidar a un familiar enfermo o para buscar ayuda si un empleado o un miembro de su familia ha experimentado abuso doméstico.

Un empleado gana una hora de tiempo de enfermedad y seguridad por cada 30 horas trabajadas y puede ganar un máximo de 48 horas cada año a menos que el empleador acepte una cantidad mayor.



dli.mn.gov/sick-leave

SE PROHÍBEN LAS REPRESALIAS

Un empleador no puede despedir, disciplinar, penalizar, interferir, amenazar, restringir, coaccionar o tomar represalias o discriminar de otro modo contra un empleado con respecto a su remuneración, términos, condiciones, ubicación o privilegios de empleo porque el empleado haya reportado una violación de cualquier ley o se niegue a participar en una actividad que el empleado sabe que es una violación de la ley.

mn DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • dli.laborstandards@state.mn.us • dli.mn.gov/minwage

La ley exige que este aviso se cuelgue en un lugar donde los empleados puedan verlo fácilmente. Octubre de 2023