

# 最低薪资与其他规定

## 最低薪资自 2025 年 1 月 1 日起生效

**州最低薪资** – 适用于明尼苏达州所有雇主。

**\$11.13** /每小时

**培训薪资** – 可支付20岁以下员工前90天连续之工作。

**\$9.08** /每小时



[dli.mn.gov/minwage](https://dli.mn.gov/minwage)

### 加班费

加班费为员工正常薪资之1.5倍。

州政府补贴之雇主与雇员

每周工作超过**48**小时

联邦政府补贴之雇主与雇员

每周工作超过**40**小时

### 薪资盗窃

当雇主未能支付员工应得薪资时(包括最低薪资, 加班费或其他规定之薪资率), 定义为薪资盗窃。



[dli.mn.gov/wagetheft](https://dli.mn.gov/wagetheft)

### 病假与安全时间

病假与安全假时间乃明尼苏达州雇主必须为员工提供之带薪假期, 适用于某些原因包括员工生病、照顾生病之家庭成员或者在员工或其家庭成员遭受家庭虐待、性侵或跟踪时寻求帮助。

员工每工作30小时可获得1小时病假与安全时间, 每年最多可获得48小时病假与安全时间, 除非雇主同意更高数额。



[sickleave.mn.gov](https://sickleave.mn.gov)

### 禁止报复

雇主不得解雇、惩戒、处罚、干扰、威胁、限制、胁迫或以其他方式报复或歧视员工, 当员工依法执行其权利包括举报违规行为或参与调查。

### 举报违规

如需举报违反此类及其他劳动法之行为, 请联系劳工标准部门, 邮箱 [dli.laborstandards@state.mn.us](mailto:dli.laborstandards@state.mn.us), 电话 651-284-5075。



[dli.mn.gov/laborlaw](https://dli.mn.gov/laborlaw)

**mn** DEPARTMENT OF  
LABOR AND INDUSTRY

法律规定最低薪资公告需张贴於员工可轻松看到之位置。

2024年10月