

[**Employers:** This is a sample employee notice employers can use to inform their employees about earned sick and safe time as required under [Sheria za Minnesota § 181.9447, mgawanyiko wa 9](#). Instructions for completing this notice are in brackets. Delete all instructions before providing this to the employee.]

Notisi ya mfanyakazi kuhusu wakati ugonjwa wa usalama

Wafanyakazi huko Minnesota wana haki ya kupata wakati wa ugonjwa na usalama, aina ya likizo ya malipo. Wafanyakazi lazima waongeze angalau saa moja ya muda wa kuwa mgonjwa na salama kwa kila saa 30 wanazofanya kazi, hadi angalau saa 48 kwa mwaka. [If you are using a more generous accrual system or a front-loading system, edit the previous sentence and insert the applicable system for the employee who will receive this notice.] Mwaka kwa madhumuni ya limbikizo la muda wa ugonjwa na salama la mfanyakazi ni: [Note here how you define the accrual or benefit year for the employee. Examples include the calendar year, year by work anniversary or another 12-month period.]

Saa za saa za ugonjwa na salama ambazo mfanyakazi anazo, pamoja na zile ambazo zimetumiwa katika kipindi cha hivi karibuni cha malipo, lazima zionyeshwe kwenye taarifa ya mapato ya mfanyakazi ambayo anapokea mwishoni mwa kila kipindi cha malipo. Muda uliopatikana wa ugonjwa na salama lazima ulipwe kwa kiwango sawa cha saa wafanyakazi wanalipwa kutoka kwenye ajira. Wafanyakazi hawatakiwi kutafuta au kupata mbadala kwa zamu yao ili watumie wakati wa ugonjwa na salama. Wanaweza kutumia wakati wa ugonjwa na salama waliopata kwa zamu yote au sehemu ya zamu, kulingana na hitaji lao.

Wakati uliopatikana wa ugonjwa na salama unaweza kutumiwa kwa:

- ugonjwa wa kiakili au kimwili wa mfanyakazi, matibabu huduma ya kuzuia;
- ugonjwa wa kiakili au kimwili wa mfanyakazi, matibabu huduma ya kuzuia ya mwanafamilia wa mfanyakazi;
- kutokuwepo kwa sababu ya unyanyasaji wa nyumbani, unyanyasaji wa kijinsia au kuviziwa kwa mfanyakazi au mwanafamilia wake;
- kufungwa kwa eneo la kazi la mfanyakazi kwa sababu ya hali ya hewa au dharura ya umma au kufungwa kwa shule ya wanafamilia wao au kituo cha utunzaji kutokana na hali ya hewa au dharura ya umma; na
- inapoamuliwa na mamlaka ya afya au mtaalamu wa afya kwamba mfanyakazi au mtu wa familia yake iko katika hatari ya kuwaambukiza wengine na ugonjwa unaoambukiana.

Kumjulisha mwajiri, nyaraka

Mwajiri anaweza kuhitaji wafanyakazi wao kutoa hadi siku saba za notisi ya mapema inapowezekana (kwa mfano, wakati mfanyakazi ana miadi ya matibabu iliyopangwa mapema) kabla ya kutumia wakati wa ugonjwa na salama. Mwajiri pia anaweza kuhitaji wafanyakazi wao kutoa nyaraka fulani kuhusu sababu kwa matumizi yao ya muda wa ugonjwa na salama ikiwa watatumia kwa zaidi ya siku tatu mfululizo.

