

Obavještenje za dojilje, zaposlenice koje doje i prilagodbe za trudnice

Zakon o dojiljama, zaposlenicama koje doje i prilagobama za trudnice u Minesoti (Statuti Minesote, odjeljak 181.939) daje trudnicama i dojiljama određena zakonska prava.

Prilagodbe za trudnice

Trudne zaposlenice imaju pravo zahtijevati i primati razumne prilagodbe na radnom mjestu. Poslodavac je dužan pružiti sljedeće prilagodbe trudnoj zaposlenici na zahtjev, **bez** traženja ili zahtijevanja medicinske dokumentacije, poput ljebarske potvrde: ograničenja podizanja tereta do 9 kg, pristup sjedećim mjestima i češće ili produžene pauze za korištenje toaleta te jelo ili piće (vodu).

Trudne zaposlenice imaju pravo zahtijevati i primati dodatne razumne prilagodbe koje mogu uključivati, ali se ne ograničavaju na, češće ili duže pauze, sjedenje, ograničenja u podizanju teških tereta, privremeni premještaj na drugo radno mjesto, privremeni dopust ili izmjenu radnog vremena ili zadataka. Poslodavac ne može zahtijevati od zaposlenice da ode na dopust ili prihvati prilagodbu.

Pauze za dojenje i prostor

Zaposlenice koje doje imaju pravo na razumno plaćene pauze za izmlazanje mlijeka na poslu, osim ako izmlazaju mlijeko za vrijeme pauze koja se obično ne plaća, kao što je pauza za obrok. Poslodavci bi trebali osigurati čistu, privatnu i sigurnu prostoriju koja nije kupatilo, u blizini radnog mjesta i ima pristup električnoj utičnici, kako bi zaposleneice mogle da izmlazaju mlijeko.

Zabrana osvete

Protivno je zakonu da poslodavac vrši osvetu ili preduzima negativne mjere protiv zaposlenice koja je trudna ili doji zbog ostvarivanja prava prema ovom zakonu.

Zaposlenice koje smatraju da su im prava prekršena prema ovom zakonu mogu kontaktirati Minnesota Department of Labor and Industry's Labor Standards Division na dli.laborstandards@state.mn.us ili 651-284-5075 za pomoć. Zaposlenice također imaju pravo podnijeti građansku tužbu za naknadu. Za više informacija o ovom zakonu, posjetite dli.mn.gov/newparents.