

សេចក្តីជូនដំណឹងដល់និយោជិកអំពីមាតាបំបៅដោះកូន និងនិយោជិក បំបៅដោះកូន និងការសម្រួលឱ្យស្របតាមស្ថានភាពមានផ្ទៃពោះ

ច្បាប់ស្តីពីមាតាបំបៅដោះកូន និងនិយោជិកបំបៅដោះកូន និងការសម្រួលឱ្យស្របតាមស្ថានភាពមានផ្ទៃពោះរបស់រដ្ឋមីនីសូតា (លក្ខន្តិកៈរដ្ឋមីនីសូតា § 181.939) ផ្តល់សិទ្ធិស្របច្បាប់មួយចំនួនដល់និយោជិកមានផ្ទៃពោះ និងនិយោជិកបំបៅដោះកូន។

ការសម្រួលឱ្យស្របតាមស្ថានភាពមានផ្ទៃពោះ

និយោជិកមានផ្ទៃពោះមានសិទ្ធិស្នើសុំ និងទទួលបានការសម្រួលសមហេតុផលនៅកន្លែងធ្វើការ។ និយោជកត្រូវតែផ្តល់ការសម្រួលដូចខាងក្រោមដល់និយោជិកមានផ្ទៃពោះតាមសំណើ ដោយមិនចាំបាច់សុំ ឬគាំទ្រឱ្យមានឯកសារវេជ្ជសាស្ត្រ ដូចជាលិខិតបញ្ជាក់របស់គ្រូពេទ្យឡើយ។ ការកំណត់លើការលើកទម្ងន់ 20 ជាន់ សិទ្ធិទទួលបានកន្លែងអង្គុយ និងការសម្រាកញឹកញាប់ ឬយូរជាងនេះសម្រាប់ការប្រើប្រាស់បន្ទប់ទឹក បរិភោគអាហារ ឬពិសាទឹក។

និយោជិកមានផ្ទៃពោះមានសិទ្ធិស្នើសុំ និងទទួលបានការសម្រួលសមហេតុផលបន្ថែម ដែលរួមមានជាអាទិ៍ការសម្រាកញឹកញាប់ ឬយូរជាងនេះ កន្លែងអង្គុយ ការកំណត់លើការលើករបស់ធ្ងន់ ការផ្លាស់ប្តូរបណ្តោះអាសន្នទៅក្នុងនាទីផ្សេង ឈប់សម្រាកបណ្តោះអាសន្ន ឬការកែប្រែក្នុងកាលវិភាគការងារ ឬការកិច្ច។ និយោជកមិនអាចគម្រោះឱ្យនិយោជិកឈប់សម្រាក ឬទទួលយកការសម្រួលណាមួយឡើយ។

ពេលសម្រាក និងទឹកកន្លែងសម្រាប់ការបំបៅដោះ

និយោជិកបំបៅដោះមានសិទ្ធិទទួលបានពេលសម្រាកដែលសមហេតុផល និងមានប្រាក់ឈ្នួលដើម្បីបូមទឹកដោះនៅកន្លែងធ្វើការ លើកលែងតែពួកគេបូមទឹកដោះក្នុងអំឡុងពេលសម្រាកដែលមិនទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា ដូចជាពេលសម្រាកញឹកញាប់អាហារជាដើម។ និយោជកគួរផ្តល់បន្ទប់ស្អាត ឯកជន និងមានសុវត្ថិភាព ដែលមិនមែនជាបន្ទប់ទឹក នៅជិតកន្លែងធ្វើការ និងមានព្រីក្លើងសម្រាប់និយោជិកបូមទឹកដោះ។

ការសងសឹកត្រូវបានហាមឃាត់

ទង្វើបែបនេះផ្ទុយនឹងច្បាប់
ឬច្បាប់វិធានការអវិជ្ជមានប្រឆាំងនឹងនិយោជិកមានផ្ទៃពោះ
ដោយសារការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្រោមច្បាប់នេះ។

ប្រសិនបើនិយោជកធ្វើការសងសឹក
ឬបំបៅដោះកូន

និយោជិកដែលជឿថា សិទ្ធិរបស់ពួកគេត្រូវបានបំពានក្រោមច្បាប់នេះ អាចទាក់ទងនាយកដ្ឋានស្តង់ដារការងារនៃក្រសួងការងារ និងឧស្សាហកម្មរដ្ឋមីនីសូតាតាមរយៈ dli.laborstandards@state.mn.us ឬលេខទូរស័ព្ទ 651-284-5075 ដើម្បីសុំជំនួយ។ និយោជិកក៏មានសិទ្ធិប្តឹងរដ្ឋប្បវេណីទាមទារសំណងផងដែរ។ ដើម្បីទទួលបានព័ត៌មានអំពីច្បាប់នេះ សូមចូលទៅកាន់ dli.mn.gov/newparents។