Licença remunerada por razões médicas e de segurança (ESST)

Em vigor: 1o de janeiro de 2024

O que é a ESST?

A ESST é uma licença paga pelos empregadores aos funcionários em Minnesota podendo ser usada por certos motivos inclusive em caso de doença do funcionário, para cuidados de um familiar enfermo ou para a busca de ajuda no caso de abuso doméstico, assalto sexual ou assédio (stalking) do funcionário ou membro da família.

O pagamento da ESST deve ser o mesmo valor base recebido pelo funcionário pelo trabalho regular.

Quem se qualifica para a ESST?

Um funcionário é elegível para a ESST se:

- trabalhar no período previsto de no mínimo 80 horas anualmente para um empregador em Minnesota; e
- não for um contractor (trabalhador independente).

Os funcionários temporários, sazonais e de meio período qualificam-se para a ESST.

Como acumular e utilizar a ESST?

- Os funcionários acumulam no mínimo uma hora de ESST por cada 30 horas trabalhadas, a menos que o empregador aloque ou distribua horas de ESST no início do período conforme permitido pela lei.
- A ESST começa a ser acumulada a partir do primeiro dia de trabalho sendo permitido aos funcionários utilizá-la durante o acúmulo.
- O empregador deve permitir que o funcionário acumule no mínimo 48 horas de ESST anualmente e prorrogue a licença para o próximo ano até atingir o acúmulo máximo de no mínimo 80 horas de ESST.
- Os empregadores podem exigir documentação dos empregados quando o ESST for utilizado por mais de dois dias úteis consecutivos.

Quando posso usar a ESST?

A ESST pode ser usada pelas razões abaixo, entre outras:

- doença mental ou física, tratamento ou cuidados preventivos do funcionário ou de um familiar;
- ausência devido a abuso doméstico, assalto sexual ou perseguição (stalking) de um funcionário ou familiar; ou
- fechamento do local de trabalho do funcionário devido às más condições climáticas ou emergência pública, fechamento da escola ou local de cuidados de um familiar devido às condições climáticas ou emergência pública;
- realização de providências para um funeral, participação em um funeral ou serviço fúnebre, ou tratar de assuntos legais surgidos após a morte de um familiar.

A retaliação é contra a lei.

Não é permitido ao empregador retaliar, assumir atitudes ou reagir negativamente contra um funcionário pelo mesmo reivindicar os direitos legais garantidos pela lei ESST.

Licença médica
Por razões de doença física ou mental, tratamento ou cuidados preventivos

Licença por razões de segurança
Para abordar abuso doméstico, assalto sexual ou perseguição (stalking)

2025

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

Aviso: As informações acima representam um breve sumário da lei de Minnesota.
Seu objetivo é atuar como orientação e não deve substituir os Estatutos de Minnesota relacionados.