Earned sick and safe time (ESST)
Tempo ganho de doença e segurança (TGDS)

Efetivo desde: 1 de janeiro de 2024

O que é o ESST?

O ESST (Earned sick and safe time / Tempo ganho de doença e segurança) é tempo pago de baixa ou licença que os empregadores têm que dar aos funcionários/ empregados em Minnesota, que pode ser usado por certas razões, incluindo quando um empregado está doente, para cuidar de um membro da família que esteja doente ou para buscar assistência se um empregado ou um membro da sua família tiver sofrido abuso doméstico, assalto sexual ou perseguição/assédio.

O ESST (TGDS) tem que ser pago ao mesmo nível de base que o empregado esteja a ganhar quando está a trabalhar.

Quem é que se qualifica (é elegível) para o ESST?

Um empregado é elegível para o ESST se:

- estiver previsto que vai trabalhar pelo menos 80 horas num ano para um empregador em Minnesota; e
- não é um empreiteiro independente.

Os empregados temporários, sazonais e de tempo parcial são elegíveis para o ESST.

Como é que se pode acumular e usar o ESST?

- Os empregados acumulam pelo menos uma hora de ESST por cada 30 horas trabalhadas, a menos que um empregador forneça horas antecipadas de ESST conforme permitido pela lei.
- O ESST começa a acumular no primeiro dia de trabalho e permite-se aos empregados que usem o ESST conforme se acumula.
- Os empregadores têm que permitir a um empregado acumular pelo menos 48 horas de ESST em cada ano, e rolar para o ano seguinte o ESST não usado, até um máximo acumulado de pelo menos 80 horas de ESST.
- Os empregadores podem exigir documentação dos trabalhadores quando o ESST for utilizado por mais de dois dias úteis consecutivos.

Para quê pode ser usado o ESST?

O ESST pode ser usado por razões que incluem:

- o tratamento ou cuidados preventivos de doença mental ou física para um empregado ou membro da sua família;
- ausência devido a abuso doméstico, assalto sexual ou perseguição/assédio de um empregado ou membro da sua família;
- encerramento do local de trabalho dum empregado, devido a mau tempo ou emergência pública, ou encerramento da escola ou local de tratamento de um membro da sua família, devido a mau tempo ou emergência pública; e
- tomar providências para um funeral, participar num serviço funerário ou num memorial, ou tratar de assuntos financeiros ou legais que surgem após a morte dum membro da família.

Represálias são contra a lei.

Um empregador não pode fazer represálias, nem tomar medidas negativas, conta um empregado por afirmar os seus direitos legais ao abrigo da lei do ESST.

Tempo de doença
Para tratamento ou cuidados preventivos de doença mental ou física

Tempo de segurança
Para abordar abuso doméstico, assalto sexual ou perseguição/assédio

2025

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

Notificação: Isto é um breve resumo da lei de Minnesota.
Destina-se a que seja um guia e não deverá ser considerado como um substituto dos correspondentes Estatutos de Minnesota.