

Protecciones para el trabajador migrante en Minnesota

DEFINICIONES

- Trabajador migrante: una persona de al menos 17 años que viaja 100 millas o más a Minnesota desde otro estado para realizar tareas agrícolas estacionales en Minnesota.
- Trabajador migrante reclutado: un trabajador migrante a quien se le ofrece vivienda o transporte como incentivo para un empleo o empleo previsto.
- Trabajador agrícola: Cualquier persona empleada para cultivar, cosechar o procesar frutas y verduras para el mercado.
- La agricultura incluye, entre otras actividades:
 - producción lechera
 - producción en el campo
 - siembra/plantación de cultivos
 - cría de abejas, ganado, animales para peletería o aves de corral
 - reparación y mantenimiento de equipos
 - limpieza, procesamiento, preservación y transporte de productos agrícolas



DERECHOS DE EMPLEADO

- Contrato de migrante en español e inglés
- Garantía de un mínimo de 70 horas en un periodo de dos semanas
- Pago bisemanal
- Salario final adeudado, pagado dentro de los tres días del cese laboral
- Declaración salarial
- Seguro médico cuando se contrata a cinco o más trabajadores migrantes
- Los registros de nómina deben conservarse por tres años como mínimo
- A los empleados migrantes nuevos se les debe entregar la notificación al empleado

SALARIO MÍNIMO

Los trabajadores agrícolas no están exentos del salario mínimo estatal. Si los empleados están exentos del salario mínimo federal, igualmente pueden requerir que se les pague el salario mínimo de Minnesota.

Estipulación	Monto al 1 de enero de 2021 (el monto aumenta cada año el 1 de enero)
Compañía grande	\$10,08/hora
Compañía pequeña	\$8,21/hora



Protecciones para el trabajador migrante en Minnesota

HORAS EXTRAS

A los trabajadores agrícolas que trabajan por hora en Minnesota se les debe pagar las horas extras a una tarifa equivalente al tiempo y medio de la tarifa regular de pago del empleado, por todas las horas trabajadas que exceden las 48 horas en una semana laboral.



Los trabajadores agrícolas están exentos de ciertas disposiciones sobre horas extras de la Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo (FLSA por sus siglas en inglés). Sin embargo, la ley federal no sustituye el requisito de Minnesota de pagar horas extras.

“Salario” se define como una tarifa predeterminada garantizada por cada semana de trabajo.

Los trabajadores agrícolas están exentos de los requerimientos de horas extras bajo la ley estatal si se les paga un determinado salario mínimo.

Estipulación	Monto al 1 de enero de 2021 (el monto aumenta cada año el 1 de enero)
Salario en compañía grande	\$740.88/semana
Salario en compañía pequeña	\$603.52/semana

INFORMACIÓN ADICIONAL

Para obtener más información sobre las protecciones para trabajadores migrantes, comuníquese con la Unidad de Normas Laborales (Labor Standards) llamando al 651 284 5075, 651 284 5099 (línea para mensajes en español) o envíe un correo electrónico a dli.laborstandards@state.mn.us.



Labor Standards • 443 Lafayette Road N. • St. Paul, MN 55155
651-284-5075 • 800-342-5354 • 651-284-5099 (Español)

Aviso: Este folleto es un breve resumen de la ley de Minnesota. Pretende ser una guía y no debe considerarse un sustituto de los Estatutos de Minnesota en relación a los trabajadores migrantes.