

最低薪资与其他规定

最低薪资自 2026 年 1 月 1 日起生效

州最低薪资 – 适用于明尼苏达州所有雇主。

\$11.41 /每小时



培训薪资 – 可支付 20 岁以下员工前 90 天连续之工作。

\$9.31 /每小时

dli.mn.gov/minwage

加班费

加班费为员工正常薪资之 1.5 倍。

州政府补贴之雇主与雇员

联邦政府补贴之雇主与雇员

每周工作超过**48** 小时

每周工作超过**40** 小时

薪资盗窃

当雇主未能支付员工应得薪资时 (包括最低薪资, 加班费或其他规定之薪资率), 定义为薪资盗窃。



dli.mn.gov/wagetheft

病假与安全时间

病假与安全假乃明尼苏达州雇主必须为员工提供之带薪假期, 适用于某些原因包括员工生病、照顾生病之家庭成员或者在员工或其家庭成员遭受家庭虐待、性侵或跟踪时寻求帮助。



sickleave.mn.gov

员工每工作 30 小时可获得 1 小时病假与安全时间, 每年最多可获得 48 小时病假与安全时间, 除非雇主同意更高数额。

禁止报复

雇主不得解雇、惩戒、处罚、干扰、威胁、限制、胁迫或以其他方式报复或歧视员工, 当员工依法执行其权利包括举报违规行为或参与调查。



dli.mn.gov/laborlaw

举报违规

如需举报违反此类及其他劳动法之行为, 请联系劳工标准部门, 邮箱 dli.laborstandards@state.mn.us, 电话 651-284-5075。



DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

法律规定最低薪资公告需张贴於员工可轻松看到之位置。

2025 年 10 月