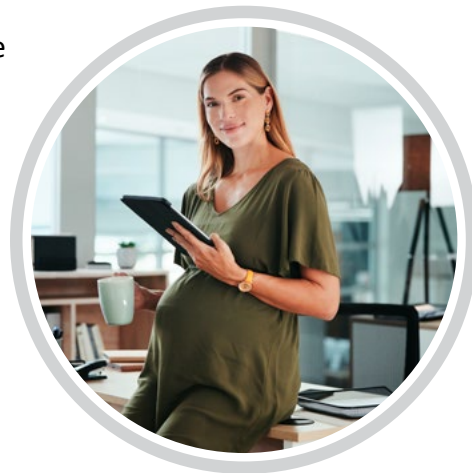


Protecciones laborales bajo la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota

¿Qué es la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota?

La Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota (Minnesota Paid Leave) ofrece pagos y protecciones laborales a las personas que necesitan ausentarse del trabajo debido a su propia condición de salud o para cuidar a un familiar.

La División de Normas Laborales (Labor Standards Division) del Departamento de Labor e Industria (Department of Labor and Industry) está aquí para garantizar que los empleadores cumplan con las protecciones laborales requeridas por la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota.



¿Qué protecciones laborales tengo al tomar una Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota?

La ley de la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota prohíbe que los empleadores:

- tomen represalias contra empleados que soliciten u obtengan beneficios o una ausencia laboral;
- interfieran con la solicitud de beneficios o de una ausencia laboral de un(a) empleado(a);
- exijan que sus empleados renuncien a sus derechos a beneficios o a una ausencia laboral;
- cobren deudas a sus empleados mediante los pagos de Ausencia Laboral Remunerada que estos reciben;
- dejen de pagar la parte que les corresponde de los beneficios del seguro de un(a) empleado(a) mientras este se encuentre en ausencia laboral;
- no reintegren a un(a) empleado(a) al mismo puesto o a uno similar al regresar al trabajo (incluidos los beneficios, el salario, las funciones y otros términos y condiciones de empleo); o
- cobren de más a un(a) empleado(a) por la prima de la Ausencia Laboral Remunerada al hacer cualquiera de lo siguiente:
 - deducir del salario del empleado más del 50% del pago total de la prima; o
 - deducir primas que reduzcan el salario del empleado por debajo del salario mínimo.

¿Cómo presento una queja contra mi empleador?

Comuníquese con la División de Normas Laborales al 651-284-5075 o por correo electrónico a dli.laborstandards@state.mn.us.

Para cualquier otra consulta relacionada con la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota, comuníquese con el programa al 651-556-7777 o por correo electrónico a paidleave@state.mn.us.



Labor Standards • 443 Lafayette Road N. • St. Paul, MN 55155
651-284-5075 • dli.laborstandards@state.mn.us • dli.mn.gov

Aviso: Este folleto es un resumen breve de la ley de Minnesota. Su propósito es servir como guía y no debe considerarse un sustituto de los Estatutos de Minnesota relacionados con las leyes sobre salarios y horas de trabajo.

Versión 0626