

截至 2024 年 1 月 1 日已获得病假和安全时间

何谓病假和安全时间？

病假和安全时间是雇主必须向明尼苏达州的雇员提供的带薪休假，可以出于某些原因使用，包括当雇员生病时、照顾生病的家庭成员或在雇员或其家庭成员经历过家暴而寻求帮助。



谁有资格？

如果员工符合以下条件，则有资格享受病假和安全时间：

- 每年为明尼苏达州雇主工作至少 80 小时；和
- 不是独立承包商。

临时和兼职员工有资格享受病假和安全时间。如果集体谈判协议中规定了对这些要求的有效豁免，则病假和安全时间要求将不适用于由建筑行业劳工组织代表的建筑行业雇员。

员工可以获得多少假期？

雇员每工作 30 小时即可获得 1 小时的病假和安全时间，每年最多可获得 48 小时，除非雇主同意更高的额度。

休假必须按什么标准支付？

病假和安全时间的工资必须与员工工作时赚取的小时工资相同。

休假可以用来做什么？

员工可以出于以下原因使用自己获得的病假和安全时间：

- 员工的精神或身体疾病、治疗或预防护理；
- 家庭成员的精神或身体疾病、治疗或预防护理；
- 因家暴、性侵犯或跟踪员工或家庭成员而缺勤；
- 由于天气或公共紧急情况而导致员工工作场所关闭，或因天气或公共紧急情况而导致家庭成员的学校或护理机构关闭；和
- 当卫生当局或医疗保健专业人员确定员工或家庭成员有传染病传染给他人的风险时。

包括哪些家庭成员？

员工可以为其以下家庭成员使用获得的病假和安全时间：

1. 其子女，包括养子女、成年子女、法定受监护人、雇员为其法定监护人的子女或雇员代表或代表其父母（代替父母）的子女；
2. 其配偶或登记的同居伴侣；
3. 他们的兄弟姐妹、继兄弟姐妹或养兄弟姐妹；
4. 其亲生父母、养父母或养父母、继父母或在雇员还是未成年子女时代替父母（代替父母）的人；
5. 其孙子女、养孙子女或继孙子女；
6. 他们的祖父母或继祖父母；
7. 雇员兄弟姐妹的孩子；
8. 雇员父母的兄弟姐妹；
9. 儿媳或兄弟姐妹；
10. 雇员配偶或登记同居伴侣的上述 1 至 9 所列家庭成员；
11. 其他与劳动者有血缘关系或者具有亲属关系的个人；和
12. 员工每年最多指定一名个人。

截至 2024 年 1 月 1 日已获得病假和安全时间

雇主还有哪些额外的病假和安全时间责任？

除了为员工每工作 30 小时提供 1 小时带薪休假 (每年至少 48 小时) 外, 雇主还必须:

- 在每个工资期结束时向员工提供的工资表中, 包括累计并可供使用的带薪病假和安全工作时间总数, 以及已使用的带薪病假和安全工作时间总数;
- 在 2024 年 1 月 1 日之前 (或在雇佣开始时, 以较晚者为准) 向员工提供英语通知, 如果员工的主要语言不是英语, 则以员工的主要语言通知他们有关带薪病假和安全时间的信息; 和
- 如果雇主有员工手册, 则在员工手册中包含病假和安全时间通知。

明尼苏达州劳工和工业部将准备一份供雇主使用的统一员工通知, 并将以明尼苏达州最常用的五种语言提供。

当前的病假和安全时间当地法规

布卢明顿、德卢斯、明尼阿波利斯和明尼苏达州圣保罗等城市已经制定了带薪病假和安全时间地方法规。当明尼苏达州全州带薪病假和安全时间法于 2024 年 1 月 1 日生效时, 雇主必须遵守适用于其雇员的最具保护性的法律。



病假时间

身体或精神健康状况、疾病或受伤



安全时间

解决家暴、性侵犯或跟踪问题



Labor Standards • 443 Lafayette Road N. • St. Paul, MN 55155
651-284-5075 • 800-342-5354 • dli.mn.gov • esst.dli@state.mn.us

注意: 这是明尼苏达州法律的简要摘要。它旨在作为指南, 不能被视为替代明尼苏达州有关带薪病假和安全假的法规。